

TAKOMO

Policy Hackathon 2026



Finnish
Startup Community

Helsinki

Business
Helsinki

BUSINESS
ESPOO

Johdanto

Suomen startup-yhteisö järjesti 13.5.2026 Helsingissä ensimmäisen TAKOMO policy hackathonin, jossa startup-perustajat, sijoittajat ja tutkijat kokoontuivat rakentamaan ratkaisuja Suomen kasvun keskeisiin haasteisiin.

TAKOMOssa tavoitteena oli kehittää konkreettisia politiikkaehdotuksia startup-kentän kolmeen keskeiseen haasteeseen.

Tilaisuuden huipentumana ryhmät pitchasivat ehdotuksensa raadille, jossa olivat mukana kansanedustajat Nasima Razmyar, Markus Lohi ja Oras Tynkkynen, Espoon kaupunginvaltuutettu Henrik Vuornos sekä sijoittaja Inka Mero.

Tilaisuus järjestettiin yhteistyössä Helsingin ja Espoon kaupungin kanssa.



10
tiimiä

- Startup-yrittäjiä ja ekosysteemin osaajia
- Monipuoliset taustat ja näkökulmat

6
tuomaria

- Kansanedustajia ja startup-vaikuttajia
- Uusia näkökulmia ja yhteisiä havaintoja päätöksenteon tueksi

“Halusimme kokeilla uudenlaista tapaa tehdä startup-vaikuttamista. Startupit tuntevat hyvin kasvun haasteet arjessaan, koska ne elävät niiden keskellä joka päivä. Samalla ne ovat tottuneet etsimään ratkaisuja nopeasti ja luovasti. Tätä osaamista kannattaa hyödyntää myös politiikan valmistelussa nykyistä enemmän.”

Riikka Pakarinen, Toimitusjohtaja



TAKOMO järjestettiin, koska startup-kentällä on paljon käytännön kokemusta Suomen kasvun haasteista ja samalla vahva kyky rakentaa nopeasti konkreettisia ratkaisuja niihin.

Hackathon-malli valittiin, koska se mahdollistaa nopean ideoinnin, käytännönläheisen ongelmanratkaisun sekä eri taustoista tulevien osallistujien tiiviin yhteistyön.

Hackathonin keskiössä olivat monialaiset ryhmät, joissa startup-perustajat, sijoittajat ja tutkijat työskentelivät yhdessä yhteisten haasteiden ratkaisemiseksi. Ehdotukset syntyivät startup-kentän arjessa tunnistetuista ongelmista ja kokemuksista.

Miksi TAKOMO?

Hackathonin *kolme pääteema*

Kansainväliset osaajat ja
maahanmuutto



Verokannustimet
kasvuyrittäjille



Yliopistojen spinoutien
kaupallistaminen



Tuomariston kommentit

Tuomariston keskusteluissa korostuivat erityisesti ehdotusten konkreettisuus, toteuttamiskelpoisuus sekä startup-kentän käytännön ymmärrys kasvun haasteista. Useissa pitchauksissa nousi esiin ajatuksia, joita voitaisiin jatkokehittää myös osana käytännön politiikkavalmistelua.

- Ideoissa oli harvinaisen paljon konkretiaa ja toteuttamiskelpoisuutta. Oli hienoa nähdä, miten suoraan startup-kentän käytännön kokemuksista nousi ehdotuksia, joista osa olisi mahdollista viedä poliittiseen valmisteluun hyvinkin nopeasti, sanoo Markus Lohi.

- Ratkaisuista näki heti, että niitä olivat työstämässä Suomen kovimmat yrittäjät ja koodaajat. Tavoitetaso oli korkealla. Ja mikä parasta, maahanmuuttoon, lupiin ja veroihin liittyvät ehdotukset olivat selkeästi perusteltuja ja nopeasti skaalattavissa, korostaa sijoittaja Inka Mero.



Osallistujapalautteet

4.5/5

Yleisarvosana

“Päädyin erinomaiseen tiimiin ja työskentelimme tehokkaasti idean parissa. Political Hackathon on loistava konsepti.” Anonyymi osallistuja

*“Kiitos mahtavasta tapahtumasta — odotan innolla lisää vastaavia tapahtumia tulevaisuudessa.”
Anonyymi osallistuja*

Osallistujien nostot tapahtumasta:

- Inspiroiva ja kehittämiseen kannustava ilmapiiri
- Korkeatasoiset keskustelut ja pitchaukset
- Tärkeää yhteistyötä startupien, akatemian ja politiikan välillä
- Konkreettisia ideat Suomelle ja Euroopalle



Suomen startup-yhteisö kokoaa hackathonissa syntyneet ehdotukset jatkotyöstöön ja vie niitä eteenpäin keskusteluissa päättäjien kanssa.

TAKOMO policy hackathon sai osallistujilta ja raadilta vahvaa positiivista palautetta, ja tapahtumalle suunnitellaan jatkoa.

Tavoitteena on, että parhaat ehdotukset näkyvät tulevaisuudessa myös konkreettisina politiikkatoimina ja ne ovat mukana Suomen startup-yhteisön vaikuttamistyössä.

Mitä seuraavaksi

Yhteenveto ryhmien politiikkaehdotuksista

Tiimi 1: Kansainväliset osaajat ja maahanmuutto

Kansainvälisten osaajien onboarding-ohjelma

Haaste

Suomeen muuttavien osaajien ja heidän perheidensä arkea vaikeuttavat hajanaiset viranomaisprosessit, asumiseen liittyvä epävarmuus sekä puolison työllistyminen. Ryhmän mukaan nykyinen järjestelmä aiheuttaa turhaa kitkaa ja hidastaa työn aloittamista sekä Suomeen integroitumista.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdottamassa 12 viikon onboarding-ohjelmassa käytännön asiat hoidettaisiin nykyistä keskitetympin ja sujuvammin jo ennen muuttoa Suomeen. Mallissa esimerkiksi pankkipalvelut, verokortit, asuminen, päivähoito ja muut viranomaisprosessit yhdistettäisiin yhden kokonaisuuden alle.

Ratkaisussa korostui "one stop shop" -ajattelu, jossa vastuu asettautumisesta ei jäisi yksin työnantajalle. Ryhmän mukaan palvelua voitaisiin käyttää myös kilpailuetuna kansainvälisiä osaajia rekrytoitaessa.

Tiimi 2: Kansainväliset osaajat ja maahanmuutto

Talenttipooli kansainvälisille osaajille

Haaste

Kansainvälisten osaajien osaaminen ja verkostot jäävät Suomessa usein vajaakäyttöön erityisesti tilanteissa, joissa henkilö etsii joustavampia työmahdollisuuksia tai on työpaikkojen välissä.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdottama digitaalinen talenttipooli yhdistäisi työnantajat ja osaajat reaaliaikaisesti. Työnantajat voisivat ilmoittaa osaajatarpeistaan ja osaajat omasta osaamisestaan, sijainnistaan ja kiinnostuksestaan erilaisiin työmahdollisuuksiin.

Mallissa tekoälyä hyödynnettäisiin osaajien ja yritysten tarpeiden yhteensovittamisessa. Ryhmän mukaan ratkaisu voisi toimia erityisesti startup- ja pk-yritysten tarpeisiin sekä mahdollistaa nykyistä joustavammat ja lyhyemmät työjaksot.

Tiimi 3: Kansainväliset osaajat ja maahanmuutto

Valinnan vuosi



Haaste

Nykyinen maahanmuuttojärjestelmä pakottaa kansainväliset osaajat valitsemaan nopeasti yhden polun, kuten työn, opiskelun tai yrittäjyyden. Ryhmän mukaan tämä ei vastaa työmarkkinoiden todellisuutta eikä startup-maailman joustavia urapolkuja.

Ratkaisuehdotus

“Valinnanvuosi”-mallissa henkilö voisi yhden luvan turvin opiskella, työskennellä tai perustaa yrityksen vuoden ajan ilman raskaita siirtymiä eri lupakategorioiden välillä.

Ryhmän mukaan malli antaisi kansainvälisille osaajille mahdollisuuden kokeilla erilaisia polkuja Suomessa ilman pelkoa siitä, että lupa raukeaa tilanteen muuttuessa. Malli edellyttäisi lainsäädäntömuutoksia sekä viranomaisten nykyistä tiiviimpää yhteistyötä.

Tiimi 4: Kansainväliset osaajat ja maahanmuutto

Shadow a Founder

Haaste

Päättäjillä ei aina ole riittävä ymmärrystä startup-yrittäjien käytännön arjesta, kansainvälisten osaajien kokemuksista ja kasvuyritysten kohtaamista esteistä.

Ratkaisuehdotus

“Shadow a Founder” -ohjelmassa päättäjät viettäisivät päivän startup-perustajan mukana tutustuen yrittäjyyden arkeen ja käytännön haasteisiin.

Ryhmän mukaan ohjelman tavoitteena olisi lisätä inhimillisiä kohtaamisia ja rakentaa päätöksentekoa vahvemmin käytännön kokemusten pohjalle. Mallia ehdotettiin jatkuvaksi ohjelmaksi, jossa mukana olisi myös uusien kansanedustajien perehdyttämistä startup-kenttään.

Tiimi 5: Verokannustimet kasvuyrittäjille

Exit-pääoman kierrättäminen uusiin startup-yrityksiin



Haaste

Startup-exiteistä syntyvää pääomaa ei Suomessa kierrätetä riittävästi takaisin uusiin kasvuyrityksiin. Ryhmän mukaan alkuvaiheen kasvuyrityksissä on tällä hetkellä pulaa pääomasta.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdottamassa mallissa yritysmyyneistä saataville tuotoille annettaisiin verokannustimia silloin, kun ne sijoitetaan uudelleen startup-yrityksiin.

Mallissa ehdotettiin esimerkiksi verohuojennuksia pitkäaikaiseen omistamiseen sekä verotuksen lykkäämistä tilanteissa, joissa pääoma sijoitetaan takaisin uusiin startup-yrityksiin määräajan sisällä. Ryhmän mukaan ratkaisu voitaisiin toteuttaa kevyenä pilotointina ilman raskasta byrokratiaa.

Tiimi 6: Verokannustimet kasvuyrittäjille

Ensimmäisten työntekijöiden palkkaamisen helpottaminen

Haaste

Ensimmäisten työntekijöiden palkkaaminen on startup-yrityksille kallista ja riskialtista, mikä hidastaa kasvua erityisesti yrityksen alkuvaiheessa.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdottamassa mallissa ensimmäisten työntekijöiden palkkaamiseen luotaisiin veroetuja, jotka pienentäisivät yrittäjän riskiä rekrytointitilanteessa.

Keskusteluissa nousi esiin erityisesti tarve madaltaa ensimmäisten rekrytointien kustannuksia ja helpottaa startup-yritysten mahdollisuuksia rakentaa ensimmäisiä tiimejään aikaisemmassa vaiheessa.

Tiimi 7: Tutkimuksen kaupallistaminen

Yliopistojen kaupallistamiskannustimet

Haaste

Startup-rahoituksen kenttä on erityisesti alkuvaiheen yrittäjille vaikeasti hahmotettava, ja oikeiden rahoitusvaihtoehtojen löytäminen vie paljon aikaa.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdottama digitaalinen päätöstyökalu auttaisi yrityksiä löytämään niiden tilanteeseen sopivia rahoitusvaihtoehtoja.

Työkalun tavoitteena olisi yhdistää erilaiset rahoitusinstrumentit, tuet ja sijoitusvaihtoehdot yhteen näkymään sekä helpottaa yrittäjien päätöksentekoa yrityksen eri kasvuvaiheissa.

Tiimi 8: Tutkimuksen kaupallistaminen

Nopeammat spinoutit, ennakoitavampi tutkimusrahoitus

Haaste

Tutkimuksen kaupallistaminen etenee Suomessa hitaasti ja tutkijat käyttävät paljon aikaa rahoituksen hakemiseen. Ryhmän mukaan rahoituksen jatkuvat muutokset vaikeuttavat pitkäjänteistä kehitystyötä.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdotuksessa korostettiin ennakoitavampaa tutkimusrahoitusta, nopeampia kaupallistamisprosesseja sekä yliopistojen suurempaa autonomiaa alkuvaiheen rahoituksen hallinnassa. Keskusteluissa nousi esiin myös tarve harmonisoida spinout-prosesseja sekä rakentaa fast track -malli, joka nopeuttaisi tutkimuksen etenemistä yritystoiminnaksi.

Tiimi 9: Tutkimuksen kaupallistaminen

The Incentive Flip -malli



Haaste

Nykyiset yliopistojen kannustimet painottavat tutkimusjulkaisuja enemmän kuin tutkimuksen kaupallistamista ja uusien yritysten syntymistä.

Ratkaisuehdotus

“The Incentive Flip” -mallissa osa yliopistojen TKI-rahoituksesta sidottaisiin syntyneisiin spinout-yrityksiin ja niiden vaikuttavuuteen.

Ryhmän mukaan tavoitteena olisi rakentaa järjestelmä, jossa yliopistoja kannustetaan nykyistä vahvemmin synnyttämään tutkimuspohjaisia yrityksiä ja kaupallistamaan tutkimusta käytännön liiketoiminnaksi.

Tiimi 10: Tutkimuksen kaupallistaminen

Vaikuttavuusmittarien uudistaminen

Haaste

Nykyiset yliopistojen mittarit eivät huomioi riittävästi tutkimuksen kaupallistamista ja uusien yritysten syntymistä.

Ratkaisuehdotus

Ryhmän ehdotuksessa yliopistojen rahoitusmalleihin tuotaisiin nykyistä enemmän mittareita, jotka huomioivat spinout-yritykset, kaupallistamisen sekä tutkimuksen taloudellisen vaikuttavuuden.

Keskusteluissa nostettiin esiin myös kansainvälisiä esimerkkejä, joissa rahoitusta suunnataan nykyistä enemmän vaikuttavuuden perusteella yksittäisten projektien sijaan.

Yhteystiedot

Mari Rautanen,
Yhteisö- ja viestintäpäällikkö
mari@startuppyhteiso.com

Riikka Pakarinen
Toimitusjohtaja
riikka@startuppyhteiso.com